

Показатели оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений и алгоритм их применения

Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Типовым положением о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровой службы федерального государственного органа, утвержденным Аппаратом Правительства Российской Федерации 18 февраля 2010 г. № 647п-П16, определены функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделения*).

На основе показателей, характеризующих эффективность осуществления подразделениями указанных функций, предлагается ежегодно проводить оценку эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов** (далее – федеральные государственные органы) за отчетный период с 1 января по 31 декабря в следующем порядке.

На первом этапе федеральные государственные органы заполняют приведенную ниже форму (таблицу показателей оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений, состоящую из трех основных разделов), содержащую показатели оценки эффективности деятельности подразделений (далее - форма 1).

При наличии у федерального государственного органа территориальных органов информация по ним подлежит обобщению и анализу в центральном аппарате федерального государственного органа. По итогам проведенного анализа осуществляется подсчет баллов по каждому территориальному органу. Центральным аппаратом федерального государственного органа заполняется приведенная ниже форма 2, в которой указываются полученные в результате

* Реализация вышеуказанных функций в федеральных государственных органах, названных в разделе II перечня должностей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557, пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации № 1065 возложена на подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (в том числе соответствующие подразделения федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности).

** Данная оценка применяется в отношении подразделений федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации

проведенного анализа баллы по каждому территориальному органу. Решение о включении конкретных показателей оценки эффективности деятельности подразделений принимается с учетом установленных функций (если функции не возложены - ставится балл как за реализованное мероприятие).

В целях повышения объективности оценку предлагается осуществлять в баллах на основе:

внутренних показателей (показатели, отражающие текущую деятельность подразделений, показатели результативности деятельности подразделений);
внешнего показателя, определяемого по итогам онлайн-опроса граждан.

Оценку деятельности подразделений предлагается осуществлять по 100-балльной шкале путем сложения показателей по каждому из трех разделов формы 1. При этом:

а) минимальный суммарный оценочный балл составляет:

по разделу I - 2,9;

по разделу II - 18;

по разделу III - 5.

б) максимальный суммарный оценочный балл составляет:

по разделу I - 40;

по разделу II - 40;

по разделу III - 20.

Таким образом, минимальный итоговый балл, который может получить федеральный государственный орган, составляет 25,9, максимальный - 100. Вес каждого показателя рассчитан таким образом, чтобы исключить возможность оказать влияние на повышение или понижение итогового результата, например, в случае целенаправленного завышения показателя раздела III (путем применения специальных программных средств, проведения агитации (в том числе государственных служащих) в целях голосования за определенную оценку уровня).

С учетом изложенного, а также принимая во внимание максимальные суммарные оценочные баллы по разделам I и II, предлагаемый алгоритм позволит установить объективную оценку эффективности деятельности подразделений федеральных государственных органов.

Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением в ФГО, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном интернет-сайте ФГО - высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется более высокий балл)» применяется следующим образом.

За день до начала онлайн-опроса осуществляется информационное оповещение населения через средства массовой информации и иными способами (размещение информации на стендах в федеральных государственных органах) о проведении соответствующего онлайн-опроса граждан.

Обозначенный онлайн-опрос проводится ежегодно с 1 мая по 31 декабря путем размещения в подразделе «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация» подраздела «Противодействие коррупции» официального интернет-сайта федерального государственного органа (территориального органа) вопроса «Как Вы оцениваете работу, проводимую подразделением по противодействию коррупции (наименование федерального государственного органа) в 20... году?» и вариантов ответов («высокий уровень», «средний уровень», «низкий уровень») с возможностью проголосовать за один из представленных ответов (с последующим отображением результата голосования). Итоговый результат голосования (по состоянию на 31 декабря) по завершении онлайн-опроса из обозначенного подраздела не удаляется.

Требования к количеству, а также субъектной принадлежности граждан, участвующих в онлайн-опросе, не предъявляются.

Заполненные формы 1 и 2 до 1 марта года, следующего за отчетным периодом, направляются федеральными государственными органами в Минтруд России.

На втором этапе Минтрудом России анализируется представленная по установленной форме информация, определяется эффективность деятельности подразделений и принимается решение об осуществлении обязательной выборочной проверки соблюдения методологии расчета представленных показателей оценки эффективности деятельности минимум 6, но не более 25 подразделений. Проверка осуществляется путем направления соответствующих запросов в федеральный государственный орган, изучения информации, содержащейся на официальном сайте федерального государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», дополнительных материалов, представленных федеральным государственным органом. При этом решение об осуществлении проверки соблюдения методологии расчета представленных показателей оценки эффективности деятельности подразделения Минтруда России принимает Аппарат Правительства Российской Федерации.

В случае выявления ошибок при проведении расчетов федеральный государственный орган представляет повторно заполненные формы 1 и 2 после поступления соответствующего письма от Минтруда России.

При этом предлагается эффективность работы подразделений считать при итоговом результате, равном:

от 90 до 100 баллов – высокой;

от 70 до 90 баллов – средней;

от 50 до 70 баллов – низкой;

менее 50 баллов – неудовлетворительной.

На основе полученных данных Минтруд России формирует рейтинг подразделений соответствующих федеральных государственных органов и их территориальных органов для сопоставления итогов их деятельности за истекший год.

Рейтинг, сформированный по результатам деятельности подразделений федеральных государственных органов представляется Минтрудом России в Правительство Российской Федерации до 30 апреля года, следующего за отчетным периодом.

Сформированный рейтинг позволит сопоставить динамику осуществляемой деятельности подразделениями федеральных государственных органов, их территориальных органов.

Кроме того, проведение оценки по предлагаемой методике позволит осуществлять самодиагностику эффективности деятельности подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Результаты практической деятельности подразделений федеральных государственных органов, набравших итоговый балл от 90 до 100, по итогам соответствующего анализа могут быть рекомендованы Минтрудом России в качестве лучшей практики в организации работы противодействию коррупции.

В федеральные государственные органы, набравшие итоговый балл менее 90, будут направлены рекомендации о необходимости активизации работы по конкретным направлениям. При этом результаты практической деятельности также по итогам соответствующего анализа подлежат использованию в работе Минтруда России по методическому обеспечению принимаемых мер, направленных на противодействие коррупции.

Т А Б Л И Ц А

показателей оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
I. Показатели, отражающие текущую деятельность подразделений			
1	Штатная численность		
1.1	Укомплектованность подразделений превышает или равна 85%	1	0
2	Наличие баз данных (журналов)		

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
2.1	Наличие прошитых и пронумерованных журналов и/или баз данных: регистрации уведомлений представителя нанимателя о случаях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие); регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - замещение должности бывшим государственным служащим); регистрации уведомлений работодателя о замещении должности бывшим государственным служащим; регистрации обращений граждан о фактах коррупции или нарушения государственным служащими федеральных государственных органов (далее - ФГО) требований к служебному поведению (с учетом баз данных электронного документооборота в ФГО в случае заполняемости полей «тема обращения»)	1 если 2 и более журналов	0,5 менее 2 журналов
3	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
3.1	В ФГО не реже 1 раза в год проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения)	0,5	0
3.2	Доля (в %) лиц, представивших сведения несвоевременно, а также не представивших их по не уважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения	1 если менее 3%	0 если более или равно 3%
3.3	Подразделение своевременно (в течение недели) уведомляет руководителя (и.о руководителя, врио руководителя) обо всех случаях непредставления сведений (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
3.4	Сведения за отчетный период опубликованы на официальном интернет-сайте ФГО в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации	1	0
3.5	Сведения за отчетный период, а также сведения за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном интернет-сайте ФГО без ограничений доступа в машиночитаемом формате	1	0
3.6	Изменения и дополнения, сделанные государственным служащим, своевременно внесены в сведения, опубликованные на официальном интернет-сайте ФГО (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0
4	Уведомление о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений		

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
4.1	В нормативном правовом акте ФГО закреплён порядок регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений	1	0
4.2	Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	2 если равно 100%	0 если менее 100%
5	Уведомление о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы		
5.1	Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1,5 если более или равно 90%	0 если менее 90%
5.2	Доля (в %) сведений, представленных государственными служащими, выполняющими иную оплачиваемую работу, которые были проанализированы на предмет указания доходов от иной оплачиваемой работы и сопоставлены с соответствующими уведомлениями представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, от общего числа вышеуказанных сведений* (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1,5 если более или равно 95%	0 если менее 95%

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
5.3	Доля (в %) сведений, представленных государственными служащими, которые были проанализированы (в том числе соответствующими подразделениями федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности) на предмет соблюдения государственным служащим запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участия в органах управления коммерческих организаций, от общего числа вышеуказанных сведений	1,5 если более или равно 95%	0 если менее 95%
6	Деятельность по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		
6.1	Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением, к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	2 если более или равно 90%	0,5 если менее 90%
6.2	Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	2 если более или равно 100%	0 если менее 100%
7	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/Аттестационная комиссия (далее - комиссия)		
7.1	Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном интернет-сайте ФГО	0,8	0

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
7.2	Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписка из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных) на официальном интернет-сайте ФГО (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0,2
7.3	Доля (в %) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю ФГО, государственному служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие)	1 если более или равно 90%	0,5 если менее 90%
7.4	Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии	0,2	0
8	Информирование, правовое просвещение и консультирование		
8.1	Простота доступа к подразделу официального интернет-сайта ФГО, посвященному вопросам противодействия коррупции, далее - подраздел сайта ФГО (количество переходов по гиперссылке, необходимое для доступа к подразделу с главной страницы)	2 если менее двух переходов	0 если более (равно) двух переходов
8.2	Наличие актуальных полнотекстовых версий всех нормативных правовых актов ФГО по вопросам противодействия коррупции в подразделе сайта ФГО (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)	0,5	0

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
8.3	Наличие методических материалов по антикоррупционной тематике, разработанных в ФГО, в подразделе сайта ФГО (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)	1	0
8.4.	Наличие в подразделе сайта ФГО актуальной контактной информации и указания приемных часов работников подразделений и (или) иных должностных лиц для получения консультации по вопросам противодействия коррупции	0,2	0
8.5	Наличие возможности получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,3	0
8.6	Доля (в %) государственных служащих ФГО, принявших участие в мероприятиях (лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) по вопросам противодействия коррупции, от общего числа государственных служащих	0,5 если более или равно 90%	0,1 если менее 90%
8.7	В ФГО организовано доведение до государственных служащих и граждан, поступающих на государственную службу (в том числе под роспись), положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции	2	0

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
8.8	Доля (в %) лиц, поступивших на государственную службу или на работу в ФГО, с которыми была проведена беседа (консультация) об устранении причин возникновения и урегулирования возможных конфликтов интересов (в том числе под роспись), от общего числа лиц, поступивших на государственную службу или на работу в ФГО	2 если более или равно 100%	0 если менее 100%
8.9	Доля (в %) уволившихся государственных служащих, обязанных представлять сведения и осуществляющих функции государственного управления организациями, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих	2 если более или равно 100%	0,1 если менее 100%
8.10	Наличие в ФГО стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в СМИ о фактах коррупционного поведения государственных служащих ФГО и др.)	0,5	0
9	Получение информации о возможных нарушениях и последующее реагирование		
9.1	Наличие на официальном интернет-сайте ФГО «интернет-приемной» для получения информации о фактах коррупции или нарушения государственных служащими ФГО требований к служебному поведению	1	0
9.2	Наличие на официальном интернет-сайте ФГО контактной информации для направления письменных обращений о фактах коррупции или нарушения государственных служащими ФГО требований к служебному поведению	2	0
9.3	Наличие «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	1	0

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
10	Проведение подразделением проверок		
10.1	Доля (в %) проверок, при проведении которых были направлены необходимые запросы (включая письма, направленные в соответствующие подразделения федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности) в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5 если более или равно 90%	0 если менее 90%
10.2	Доля (в %) проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5 если более или равно 95%	0 если менее 95%
10.3	Доля (в %) проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением по итогам анализа сведений, представленных государственными служащими, от общего числа вышеуказанных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1 если более или равно 50%	0,5 если менее 50%
10.4	Доля проверок (в %), проведенных подразделением при поступлении информации о трудоустройстве бывшего государственного служащего, в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1,5 если более или равно 90%	0,5 если менее 90%

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
Суммарный балл по разделу I			
II. Показатели результативности деятельности подразделений			
1	Доля (в %) сообщений в общероссийских СМИ о совершении государственными служащими ФГО коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента публикации информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных сообщений в общероссийских СМИ	3 если менее 90%	6 если более или равно 90%
2	Доля (в %) обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными служащими ФГО коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента получения информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных обращений граждан	2 если менее 90%	6 если более или равно 90%
3	Доля (в %) случаев привлечения государственных служащих к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, если по материалам подразделения, направленным в правоохранительные органы, в отношении государственного служащего было возбуждено уголовное дело, от общего числа вышеуказанных случаев привлечения к уголовной ответственности	4 если более или равно 90%	8 если менее 90%

№ п\п	Наименование показателя	Да	Нет*
4	Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены нарушения порядка представления, публикации и проверки сведений от общего числа проведенных проверок (если проверка органами прокуратуры Российской Федерации не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	3 если более или равно 15%	7 если менее 15%
5*	Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены случаи представления неполных (недостовверных) сведений, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	3 если более или равно 15%	7 если менее 15%
6	Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены случаи несоблюдения государственными служащими иных запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной службы, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	3 если более или равно 15%	6 если менее 15%
Суммарный балл по разделу II			
III. Показатель, определенный по итогам онлайн-опроса граждан			

№ п\п	Наименование показателя	Да		Нет*
		20 если выс.	10 если средн.	5 если низкий
1	Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением в ФГО, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном интернет-сайте ФГО - высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется более высокий балл)			
Суммарный балл по разделу III				
Итоговый балл				

Форма 2

Наименование территориального органа	Суммарный балл по разделу I	Суммарный балл по разделу II	Суммарный балл по разделу III	Итоговый балл
1.				
2.				
3.				

